

## 須河車体株式会社行動計画（第 4 期）

仕事と社会の両立支援は、社員全体が働きやすい環境を作ることにより、社員が能力を十分に発揮できるようにし、職場と家庭との両立を一層推進するものであり、須河車体株式会社として重要なことと捉えています。

須河車体株式会社では、仕事と家庭の両立支援を行い、育児を行う社員に対する支援として、育児介護休業法の趣旨と制度を周知し、その活用を促すことで、社員全員が働きやすい環境を作り出し、その能力を十分に発揮できるようにするため、主として制度面と意識面における取り組みを強化するために行動計画を策定いたします。

### 1. 計画期間

2015 年 4 月 1 日から 2018 年 3 月 31 日までの 3 年間

### 2. 内容

仕事と家庭の両立支援を行い、育児を行う社員に対する支援として、育児・介護休業法の趣旨と制度を周知し、その活用を促すことで、社員全員が働きやすい環境をつくり出し、その能力を十分に発揮できるようにするため、主として制度面と意識面における取り組みを行う。

#### 対策 1：総労働時間の短縮に向けた取り組みを実施する。

対策：労働組合との定期的な話し合いの場を設け、長時間労働への対策を検討する。

2015 年 4 月以降実施

#### 対策 2：有給休暇取得率の向上を目指す

対策：年次有給休暇取得推進日を年間 2 日から 3 日に増やす。

2015 年 4 月 以降実施

#### 対策 3：短時間勤務制度の適用範囲の拡大

対策：育児・介護に限らず短時間勤務制度の適用範囲を拡大することにより、家庭と仕事の両立を行いやすくする。

2015 年度中に制度制定

2016 年度に施行

対策4：女性従業員の採用拡大

作業現場の改善により男性に比べ非力な女性の採用の可能性を拡大し、全社員数に対する女性社員の比率を向上させる。

2015年度 ニーズ把握

2016年度 改善開始

2017年度 採用拡大

以上