

須河車体株式会社行動計画（第 5 期）

須河車体株式会社は、仕事と家庭の両立支援として、社員が安心して働ける環境を提供する事は、夫々がもつ能力を十分に発揮するうえでも大変重要なことと捉えています。それらの実現に向け、主として制度面と意識面における取り組みを強化するために、以下の行動計画を策定いたします。

記

1. 計画期間

2018年4月1日から2021年3月31日までの3年間

2. 内容

対策1：総労働時間の短縮に向けた取り組みを実施する。

週単位での勤怠情報の発信を行い、逸脱の恐れのある労働者へはアラートを表示して管理職のマネジメントに繋げる。あわせて労働組合との定期的な話し合いの場を設け、長時間労働への対策を検討する。

2018年4月以降実施

対策2：有給休暇取得率の向上を目指す

一斉有給休暇取得推進日を年間2日から3日に増やすとともに、個人の年間取得目標を最低5日と定めて、監視し、未達者には取得を促す。

2018年4月以降実施

対策3：短時間勤務制度の適用範囲の拡大

育児・介護に限らず短時間勤務制度の適用範囲を拡大することにより、家庭と仕事の両立を行いやすくする。

2018年4月 以降実施

対策4：女性従業員の採用拡大

2020年に完成予定の新工場建設にあわせて、より女性が働きやすい職場環境を整備し、採用拡大と定着に繋げる。

2020年度以降実施

対策5：婚活支援

きょうと婚活応援センターの団体会員に登録し、同センターの利用促進等を通じて結婚を希望する従業員の支援に繋げる。

2017年度より実施

以上